

令和6年度東京都立王子総合高等学校 学校評価アンケート（教職員） 回答数47（回答率100%）

※ 今年度(R6)より、R5までの5択の中から「どちらでもない」をなくし、4択とした。そのため、R6とR5の肯定意見のパーセンテージ比較において、増減率が大きくなっている。

※ 今年度より、生徒のみ中間調査を令和6年7月17日～令和6年7月31日に実施し、中間結果を生徒Teams、保護者スタサブ等、学校HPにて公表済みである。

【考察】 (1) 昨年同様正教員47名の回答数との比較とした。

(2) 今回の肯定意見の平均88%(生徒86%、保護者88%)と生徒より2%高く、否定意見平均12%(生徒14%)と生徒より2%低い。

(3) 21問中、肯定意見90%以上が11問、80%6問、それ以下が4問（学校の働き方改革、個人の働き方改革、保護者対応、募集対策）

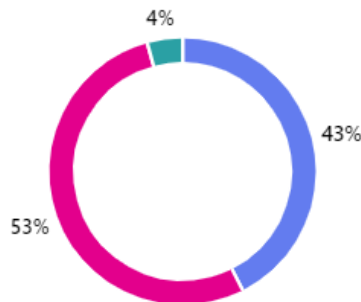
(4) 昨年より「管理職のマネジメント」7%減、「生徒の悩みを聞く」6%減と下げ率が高い。

(5) 昨年より「清掃活動」26%、「いじめ対応」10%、「都の施策8%」、「保護者対応」8%と伸び率が高い。

(6) 生徒、保護者との比較では、「働き方改革」21%、「ノーチャイム」9%、「いじめ対策」8%、「悩み相談」14%、「生徒の活動」6%、「教員の服務」5%と乖離が見られた。

1 私は学校経営計画の実現に向けて、学校組織の一員として参画している。

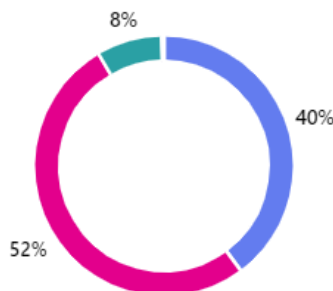
- よく当てはまる 20
- やや当てはまる 25
- あまり当てはまらない 2
- まったく当てはまらない 0



肯定意見：96%
→R5より2%増
否定意見：4%

2 王子総合のスクールミッション並びに3つのポリシー（グラデュエーション、カリキュラム、アドミッション）を理解している。

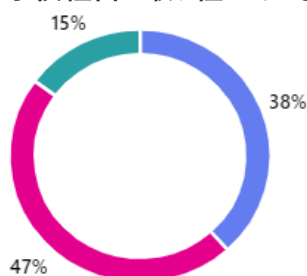
- よく当てはまる 16
- やや当てはまる 26
- あまり当てはまらない 5
- まったく当てはまらない 0



肯定意見：92%
→R5より4%減
否定意見：8%

3 本校の管理職は、マネジメントを意識した学校経営に取り組んでいる。

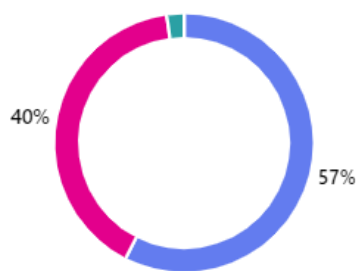
- よくあてはまる 18
- やや当てはまる 22
- あまり当てはまらない 7
- まったく当てはまらない 0



肯定意見：85%
→R5より7%減
否定意見：15%

4 私は、生徒の学力向上のために、ワークシートを工夫したり、わかりやすい授業構成を心がけている。

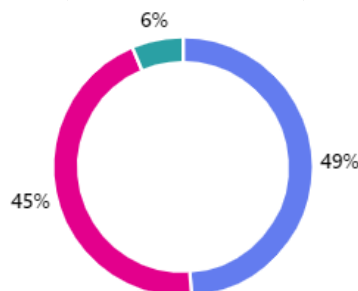
- よく当てはまる 27
- やや当てはまる 19
- あまり当てはまらない 1
- まったく当てはまらない 0



肯定意見：97%
→R5より6%増
否定意見：3%

5 私は、主体的・対話的で深い学びの授業（アクティブ・ラーニング）の取組みを心がけている。

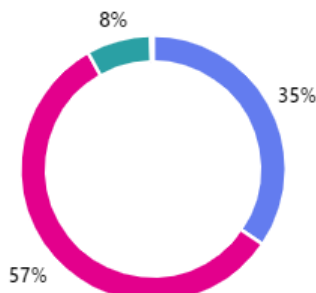
- よく当てはまる 23
- やや当てはまる 21
- あまり当てはまらない 3
- まったく当てはまらない 0



肯定意見：94%
→R5より7%増
否定意見：6%

6 私は、「課題研究」のOCAとして、生徒のキャリア形成・進路実現のために、積極的に生徒と関わりを持つように努めている。

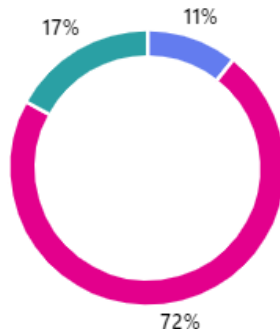
- よく当てはまる 26
- やや当てはまる 18
- あまり当てはまらない 2
- まったく当てはまらない 1



肯定意見：92%
→R5より3%増
否定意見：8%

7 私は、「未来の東京」に生きる子供の姿や東京の目指す教育をまとめた「東京都教育ビジョン（第5次）」を理解している。

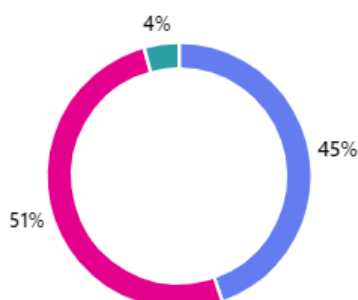
- よく当てはまる 5
- やや当てはまる 34
- あまり当てはまらない 8
- まったく当てはまらない 0



肯定意見：83%
→R5より8%増
否定意見：17%

8 私は、本校の特色である「ノーチャイム」「ノー放送」で、生徒が自己管理ができる能力が身につくよう指導を行っている。

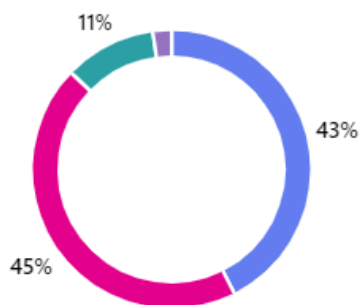
- よく当てはまる 21
- やや当てはまる 24
- あまり当てはまらない 2
- まったく当てはまらない 0



肯定意見：96%
→R5より7%増
→R6生徒より11%増
→R6保護者より7%増
否定意見：9%

9 王子総合高校は、服装や頭髪などの身だしなみや、学校生活におけるルールやマナーについて、指導している。

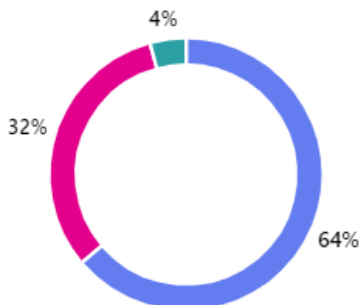
- よく当てはまる 20
- やや当てはまる 21
- あまり当てはまらない 5
- まったく当てはまらない 2



肯定意見：88%
→R5より5%増
→R6生徒より3%減
→R6保護者より1%増
否定意見：12%

10 私は、生徒の悩みを聴くなど、積極的に生徒理解に努めている。

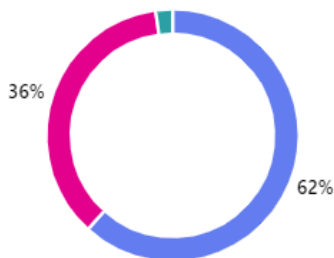
- よく当てはまる 30
- やや当てはまる 15
- あまり当てはまらない 2
- まったく当てはまらない 0



肯定意見：96%
→R5より2%増
→R6生徒より17%増
→R6保護者より11%増
否定意見：4%

11 私は、管理職や分掌業務における報連相を心がけ、組織的対応を実践している。

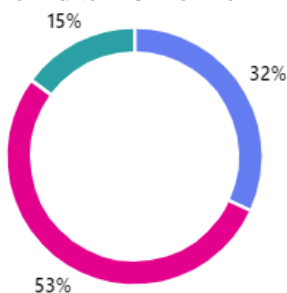
- よく当てはまる 29
- やや当てはまる 17
- あまり当てはまらない 1
- まったく当てはまらない 1



肯定意見：98%
→R5より6%増
否定意見：2%

12 生徒は、学校行事、各種委員会、部活動等に積極的に取り組んでいる。

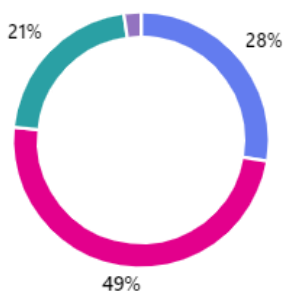
- よく当てはまる 15
- やや当てはまる 25
- あまり当てはまらない 7
- まったく当てはまらない 0



肯定意見：85%
→R5より6%増
→R6生徒より7%減
→R6保護者より5%減
否定意見：15%

13 私は、計画的な仕事の進め方により業務の効率化を徹底し、ライフ・ワーク・バランスの実現を図っている。

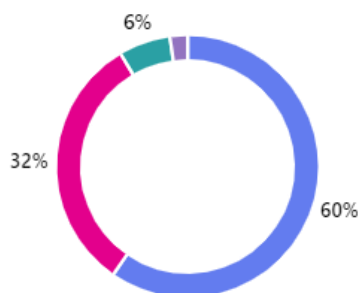
- よく当てはまる 13
- やや当てはまる 23
- あまり当てはまらない 10
- まったく当てはまらない 1



肯定意見：77%
→R5より7%増
否定意見：41%

14 私は、本校の教育活動において、Teamsやタブレット端末等ICTを積極的に活用している。

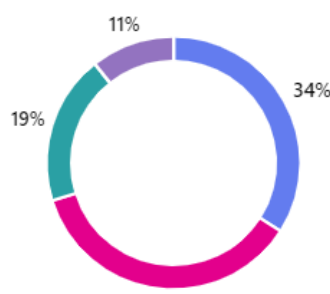
- よく当てはまる 28
- やや当てはまる 15
- あまり当てはまらない 3
- まったく当てはまらない 1



肯定意見：92%
→R5より7%増
否定意見：8%

15 私は、保護者と連携を深めるため、積極的に連絡を取っている（情報発信をしている）。

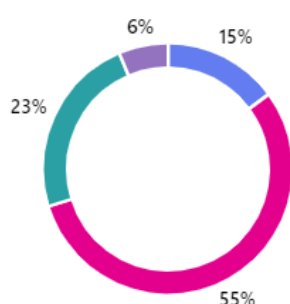
- よく当てはまる 16
- やや当てはまる 17
- あまり当てはまらない 9
- まったく当てはまらない 5



肯定意見：70%
→R5より8%増
否定意見：30%

16 私は、募集対策や学校内外の広報活動、学校案内・HP・Instagram掲載等に積極的に取り組んでいる

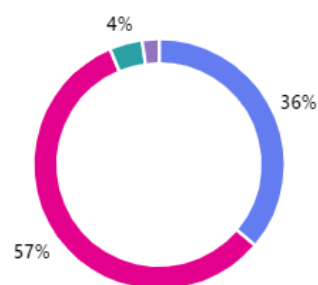
- よく当てはまる 7
- やや当てはまる 26
- あまり当てはまらない 11
- まったく当てはまらない 3



肯定意見：70%
→R5と同数値
否定意見：30%

17 本校は、いじめの未然防止及び早期発見、SNSのルール・マナー指導に積極的に取り組んでいる。

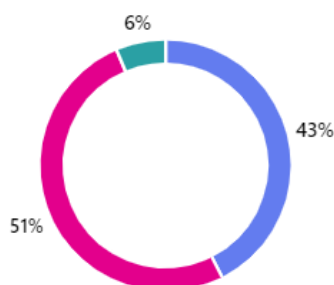
- よく当てはまる 17
- やや当てはまる 27
- あまり当てはまらない 2
- まったく当てはまらない 1



肯定意見：95%
→R5より10%増
→R6生徒より9%増
→R6保護者より8%増
否定意見：5%

18 本校は、教職員による体罰や不適切な言動をなくすために、積極的に取り組んでいる。

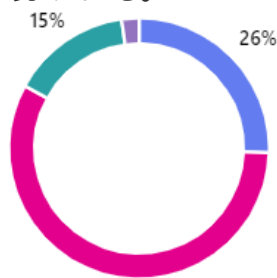
- よく当てはまる 20
- やや当てはまる 24
- あまり当てはまらない 3
- まったく当てはまらない 0



肯定意見：94%
→R5より5%増
→R6生徒より8%増
→R6保護者より2%増
否定意見：6%

19 本校は、清掃活動・美化活動・環境保全に努めている。

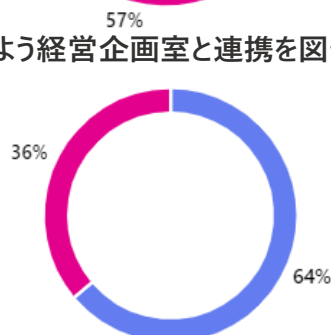
- よく当てはまる 12
- やや当てはまる 27
- あまり当てはまらない 7
- まったく当てはまらない 1



肯定意見：83%
→R5より26%増
→R6生徒より2%増
否定意見：3%

20 私は、事務手続き等がスムーズに行えるよう経営企画室と連携を図っている。

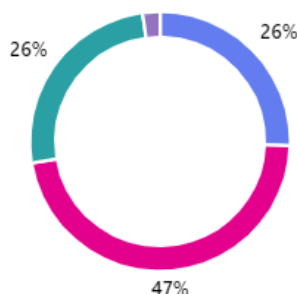
- よく当てはまる 30
- やや当てはまる 17
- あまり当てはまらない 0
- まったく当てはまらない 0



肯定意見：100%
→R5より3%増
否定意見：0%

21 王子総合高校は、学校閉庁日や部活動が イト ラインなどを守るなど教職員のライフワーク バランスに対応している。

- よく当てはまる 12
- やや当てはまる 22
- あまり当てはまらない 12
- まったく当てはまらない 1



肯定意見：73%
R6新規設問
→R6生徒より19%減
→R6保護者より23%減
否定意見：27%